Mapa Estratégico do Poder Judiciário do Estado de Rondônia

Missão: Oferecer à sociedade efetivo acesso à Justiça

Sociedade

Visão de Futuro

Ser uma instituição acessível, que promova Justiça com celeridade, qualidade e transparência.

Credibilidade

Atributos de Valores para a Sociedade

Acessibilidade
Ética
Imparcialidade
Modernidade
Probidade
Equidade
Responsabilidade Social e Ambiental

Processos

Eficiência Operacional

Garantir agilidade nos trâmites judiciais e administrativos

. Inovações metodológicas operacionais
. Otimização de rotinas
. Automatização de processos

Promover a eficiência na gestão de recursos

. Alocação eficiente de recursos
. Alinhamento à estratégia
. Gestão de projetos
. Controle e fiscalização
. Parceria
. Execução orçamentária
. Responsabilização

Acesso ao Sistema de Justiça

Facilitar o acesso à Justiça

. Redução da distância aos órgãos jurisdicionais
. Acesso a informações processuais e administrativas
. Ouvidoria
. Comunicação institucional
. Informação certa e precisa
. Presteza
. Acessibilidade
. Linguagem clara e acessível
. Transparência

Atuação Institucional

Promover política de responsabilidade social e ambiental

. Economicidade
. Gestão ambiental
. Conscientização de direitos, deveres e valores
. Inclusão social

Recursos

Estrutura, Infraestrutura e Tecnologia

Dotar o PJRO de estrutura e infraestrutura apropriada às atividades administrativas e judiciais

. Adequação da estrutura organizacional
. Sistemas de TIC alinhado a estratégia
. Infraestrutura de comunicação
. Adequação das instalações e equipamentos
. Segurança física institucional

Recursos Financeiros

Assegurar recursos para a execução da estratégia

. Incremento das fontes de receitas
. Eficiência na gestão de recursos financeiros

Pessoas

Comportamento Organizacional

Desenvolver ações que garantam aos servidores e magistrados conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais ao alcance da Estratégia

. Alocação de pessoas por competência
. Formação e capacitação de pessoas

Promover a saúde e a segurança dos servidores e magistrados

. Adequação das condições de trabalho à demanda
. Segurança das pessoas
. Saúde das pessoas
. Qualidade de vida

Promover o comprometimento dos servidores e magistrados com a execução da Estratégia

. Comunicação interna
. Cultura orientada para resultados
. Continuidade das ações
. Clima organizacional
. Gestão democrática participativa
. Reconhecimento da criatividade e proatividade
. Avaliação de desempenho
. Valorização do desempenho